



Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Talousarvio 2026

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen
johtokunta 23.9.2025

Sisällys

Keski-Uudenmaan työllisyysalue	2
Keskeiset palvelut	2
Muutokset toimintaympäristössä ja toiminnassa 2026–29	3
Sitovat toiminnalliset tavoitteet 2026-27	4
Sitovat taloustavoitteet	4
Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut	4

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen ja Tuusula muodostavat yhteisen Keski-Uudenmaan työllisyysalueen. Järvenpää toimii työllisyysalueen vastuukuntana ja vastaa lakisääteisten työvoimaviranomaispalveluiden sekä kohtaantoa ja työnhakijoiden osaamisen vahvistamista lisäävien palveluiden toteuttamisesta.

Keski-Uudenmaan TE-palvelut vastaa työvoimaviranomaiselle kuuluvista tieto- ja neuvontapalveluista. Työvoimaviranomaisen tulee antaa tietoa ja neuvontaa muun muassa koulutuksen ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista, avoimista työpaikoista, työnhausta, työvoiman saatavuudesta, työmarkkinoista, yritystoiminnan aloittamisen mahdollisuuksista sekä mahdollisista tuista ja muutosturvapalveluista. Työvoimaviranomaisen tulee myös ohjata asiakkaansa palvelun tarpeen mukaisesti muiden palvelunjärjestäjien palveluiden piiriin. Neuvontaa annetaan eri kanavissa, läsnä palvelua toteutetaan erityisesti Järvenpään ja Hyvinkään palvelutoreilla, joissa on työvoimaviranomaisen lisäksi myös muita viranomais- ja ohjauspalveluja.

Työllisyystilanne Keski-Uudenmaan työllisyysalueella on haasteellinen ja etenkin pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on alueella valtakunnallisessa vertailussa keskimääräistä nopeampaa. Kuntien työttömyysturvan maksuosuuksista yli 60% syntyy yli 700 päivää työttöminä olleista.

Keskeiset palvelut

Henkilöasiakkaan palvelut

Henkilöasiakkaan status palveluissa ja tarjottavat palvelut voivat vaihdella työnhakutilanteen mukaan: asiakas, joka ei ole työnhakija, työnhakijat, työssä olevat työnhakijat, työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat. Työttömän työnhakijan palveluprosessi on määritelty alku- ja peruspalveluihin, joissa on eri määrä asiakkaan kontaktointia. Asiakkailla on työnhakuvelvoite, joka määrittellään henkilökohtaisen työnhakutilanteen mukaan. Keski-Uudenmaan TE-palveluissa asiakkaiden palveluja on määritelty yhdessä mukana olevien kuntien ja sidosryhmien kanssa ja erityisesti kuntien omien vapaaehtoisten työllisyyspalveluiden tuottamien palveluiden avulla tavoitellaan aikaisempaa vaikuttavampia palveluja työnhakija-asiakkaille.

Yritys- ja työnantajapalvelut

Keski-Uudenmaan TE-palveluiden yritys- ja työnantajapalvelut pyrkivät integroitumaan alueen nykyiseen yrityspalvelurakenteeseen. Tavoitteena on edistää yrittäjyyttä, helpottaa työvoiman liikkuvuutta ja ehkäistä pitkäaikaista työttömyyttä yhteistyössä alueen organisaatioiden ja sidosryhmien kanssa. Pyrkimys on kasvattaa kontakteja, vahvistaa yhteistyötä yritysten ja muiden työnantajien kanssa sekä varmistaa, että yritykset ja aloittavat yrittäjät saavat tarvitsemaansa tukea ja neuvontaa. Työn muotoilulla ja piilotyöpaikkojen löytämisellä on myös keskeinen rooli työllistämässä. Alla keskeiset palvelut työnantaja-asiakkaille:

Yritysassiakkaiden tarvitsemiin palveluihin kuuluu paljon myös muita kuin TE-uudistuksen yhteydessä siirtyviä tehtäviä. Niitä ovat erilaiset investointi- ja kehittämisrahoitukset, ELY:n, BF:n ja Silmun Leader-rahoitukset sekä muut kehitysyhtiöiden, kuntien ja muiden sidosryhmien tuottamat palvelut. Tämän vuoksi Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yritys- ja työnantajapalveluiden toimintaa on kehitettävä yhteistyössä alueen sisälle integroituvaksi kokonaisuudeksi.

Taloudelliset tuet työnhakijoille ja työnantajille:

Tukien budjetointi ja hallinnointi on olennainen osa työllisyysalueen toimintaa, ja niiden vaikutusta työllisyyteen ja kuntien talouteen tarkkaillaan huolellisesti. Tukien myöntämisprosessit ovat vahvasti laissa

säädettyjä. Tuet voidaan jakaa kolmeen kategoriaan: 1) palkkatuki, 2) starttiraha ja 3) työolosuhteiden järjestelytuki.

Muutokset toimintaympäristössä ja toiminnassa 2026–29

Yleinen talous- ja työllisyystilanne sekä ennusteet

Työllisyyspalveluiden toimintaan vaikuttaa tällä hetkellä korkea työttömyys ja vähäinen avoimien työpaikkojen määrä. Pitkään taloudessa jatkunut epävarmuus ja kasvanut sekä pitkittynyt työttömyys rasittaa palvelujärjestelmään. Työnhakijoiden oli heinäkuussa 2025 Keski-Uudellamaalla 17 349, joista työttömiä oli 10 888. Tämä oli 15 % enemmän työttömiä kuin vuotta aiemmin. Pitkäaikaistyöttömien, eli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleiden, määrä kasvoi vuoden aikana 5014 henkilöön eli 30 prosenttia verrattuna vuoden takaiseen.

Vuosille 2026–2028 valtiovarainministeriö ennustaa 1,5–1,7 % kasvua taloudessa. Muutkin keskeiset talousennusteet ovat saman suuntaisia. Työttömyyteen valtiovarainministeriö ennustaa varovaista laskua tulevina vuosina. Taloutta leimaa kuitenkin epävarmuus. Laskua työttömyyteen on ennustettu myös edellisinä vuosina, mutta työttömyys on ollut silti kasvussa. Työ- ja elinkeinoministeriön kevään 2025 työmarkkinaennusteen mukaan työttömyyden kasvun taittumisesta riippumatta pitkäaikaistyöttömyys tulisi pysymään nykyisellä tasolla tulevat vuodet. Positiivisena yksityiskohtana voi pitää sitä, että nuorten alle 25-vuotiaiden työttömien määrän arvioidaan laskevan muita ryhmiä nopeammin. Maltillisen talouskasvun ja työttömyyden alenemisen johdosta työllisyysalueen määrärahamenojen arvioidaan alenevan kohti taloussuunnitelmakauden loppupuolta.

Kuntien kannalta korkea työttömyys on tarkoittanut sen riskin toteutumista, että työllisyyspalveluiden kulut ovat kasvaneet samaan aikaan työttömyysturvan kuntaosuuskulujen kanssa, kun korkea työttömyys on alentanut myös kunnan verotuloja. Tältä osin tilanne tulee pysymään edelleen tulevina vuosina varovaisesta kasvusta huolimatta vaikeana.

Toiminnan kehittäminen

Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja TE-palvelut käynnistyivät vuoden 2025 alussa tehtävien siirtyessä valtiolta kunnille. Suunnitelmien mukaan vuoden alkupuoli oli tehtävien siirtymävaihetta ja toiminnan hallittua käynnistämistä. Vuoden 2025 aikana on rakennettu pohjaa palveluiden uudistamiselle rakentamalla yhteistyön rakenteita ja vahvistettu kuntien omien valmennuspalveluiden avulla asiakaspalvelua. Vuoden 2025 syksyllä on aloitettu suunnitelmien mukaisesti palvelureformin toteuttaminen. Samaan aikaan on aloitettu työllisyysalueen ohjelmatyö, mikä rakentaa suuntaviivat palveluiden uudistamiselle. Ohjelma on työllisyysalueen johtokunnan päätöksenteossa vuoden 2026 alussa.

Vuosina 2026–2029 TE-palvelut tullaan uudistamaan ohjelmatyön pohjalta tavoitteena palvelureformi, joka tähtää syvempään verkostoyhteistyöhön ja yhteisiin palveluihin ja palvelukokonaisuuksiin kuntien, työnantajien, oppilaitosten, hyvinvointialueen ja muiden sidosryhmien kanssa. TE-uudistuksen keskeinen tavoite on nykyistä mallia parempi paikallisen tilanteen ymmärrys ja ketterämpi reagointi alueen työmarkkinatarpeisiin. Keski-Uudenmaan työllisyysalueelta käydään paljon töissä muiden työllisyysalueiden kunnissa ja etenkin pääkaupunkiseudun suurissa kaupungeissa. Toiminnassa ja sen kehittämisessä huomioidaan työmarkkinoiden toiminta ja tehdään yhteistyötä alueen työvoimaviranomaisten kesken.

Vuoden 2026 aikana tietojohtamisen työkaluja ja mittareita otetaan käyttöön, jotta toiminnan kohdentumista ja vaikutusta voidaan seurata ja reagoida tarvittaessa. Vuoden aikana valmistellaan pohja myös aiheuttamisperusteiselle laskutukselle, jotta kunnat voisivat maksaa maksusuutensa heidän asukkaisiinsa kohdistuneista menoista.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen palvelureformia tehdään taloudellisesti haastavassa tilanteessa, kun sekä ammatillisen aikuiskoulutukseen että hyvinvointialueeseen kohdistuu merkittäviä taloudellisia säästöpaineita.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet 2026-27

TE-aluetta ei ole huomioitu Järvenpään kaupungin strategiassa, joten toiminnalle ei ole strategiasta johdettuja Järvenpään kaupunginvaltuuston nähden sitovia tavoitteita. Työllisyysalueen johtokunta määrittelee tavoitteet TE-alueelle. Työllisyysalueen toimintaa ohjaava päivitetty ohjelma on työllisyysalueen johtokunnan päätöksenteossa alkuvuodesta 2026.

Sitovat taloustavoitteet

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen tuotot koostuvat pääosin kunnilta perittävistä maksuosuuksista, joilla TE-palveluiden tuottaminen rahoitetaan. TE-alue ei tee voittoa, vaan laskutus täsmäytetään kuluihin vuosittain tilinpäätösvaiheessa.

Työllisyysalueen kehys muuttuu vuoteen 2025 verrattuna seuraavasti:

- Toimintakulujen muutos suhteessa vuoden 2025 tilinpäätösnusteeseen on kehyksessä 1801 000 euroa toimintakulujen kasvua.
- Toimintakate ei heikkene, vaan kulujen kasvu tulee toimintatuottoihin maksuosuuksien kautta.

Työllisyysalueen palvelualueen talousarvioesityksen keskeiset muutostekijät vuodelle 2026 ovat:

- Kulujen lisäykset:
 - o Asiakastyön vahvistaminen määräaikaisesti ja palvelureformin toteuttaminen 944 000 €
 - o Asiakkaiden valmennus- ja koulutuspalveluiden lisätarve työttömyyden kasvun myötä 295 000 €
 - o ICT kehittämistarpeet 60 000 €
 - o Tulkkauspalvelujen lisätarve 53 000 €
 - o Kuntiin jalkautumisen tehostaminen ja työllisyysalueen laajuinen yhteistyö 18 000 €
 - o Palkkojen yleiskorotukset 111 000 €
 - o Henkilösivukuluprosentin muutos 63 000 €
- Tuottojen lisäykset
 - o Kuntien maksuosuuksien täsmäys kuluihin 1 544 000 €

Valtuustoon nähden sitova							
KESKI-UUDENMAAN TYÖLLISYYSALUE 1000 €	TP 2024	TPE 2025	TA 2026	2027	2028	2029	Yht. 26-29
Toimintatuotot	0	16 139	17 940	18 078	18 101	17 712	71 832
Toimintakulut	0	-16 139	-17 940	-18 078	-18 101	-17 712	-71 832
Toimintakate	0	0	0	0	0	0	0
Rahoitustulot ja -menot	0	0	0	0	0	0	0
Vuosikate	0	0	0	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	0	0
Tilikauden tulos	0	0	0	0	0	0	0

Keskeiset suoritteet ja tunnusluvut

Seurattavat suoritteet määritellään työllisyysalueen ohjelmatyössä, jonka työllisyysalueen johtokunta hyväksyy vuoden 2026 alussa.